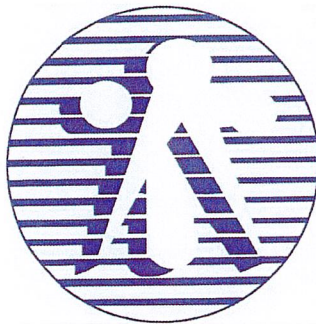


POLITICA INTEGRATA

ID 5.2 - 00 - Rev. 01



**EREDI DI
SABATINI RENZO SRL
PERFORAZIONI
SINCE 1876**

 EREDI DI SABATINI RENZO SRL PERFORAZIONI SINCE 1976	ISO 9001 – 14001 – 45001 37001 – 39001	ID 5.2 – 00 Rev. 01 del 03/08/2026
	Politica Integrata	Pagina 2 di 9

Premessa e campo di applicazione

EREDI DI SABATINI RENZO S.r.l. opera da oltre quarant'anni nel settore delle perforazioni: realizzazione di pozzi artesiani, pali e micropali, fornitura e installazione di elettropompe sommerse, manutenzione di pozzi, perforazioni per geotermia e biogas.

In considerazione della natura delle proprie attività, che si svolgono a diretto contatto con il sottosuolo e con le falde acquifere, la Direzione ha adottato un Sistema di Gestione Integrato conforme alle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI EN ISO 45001:2023, UNI ISO 37001:2025 e UNI ISO 39001:2016+A1, nella convinzione che qualità del servizio, tutela dell'ambiente, salute e sicurezza dei lavoratori, integrità nei rapporti d'affari e sicurezza stradale costituiscano componenti inscindibili della medesima responsabilità d'impresa.

La presente Politica è appropriata alle finalità, alla dimensione e al contesto dell'organizzazione, tiene conto della natura e dell'entità dei rischi per la salute e sicurezza, degli aspetti e impatti ambientali propri dell'attività di perforazione, del livello di rischio di corruzione dell'organizzazione, dell'esposizione al rischio stradale e delle esigenze e aspettative delle parti interessate rilevanti. Essa sostiene gli indirizzi strategici della Direzione, costituisce il quadro di riferimento per stabilire e riesaminare gli obiettivi del Sistema di Gestione Integrato e impegna l'organizzazione al soddisfacimento di tutti gli obblighi di conformità applicabili: requisiti legislativi e regolamentari, requisiti contrattuali dei clienti, prescrizioni delle autorità competenti e ogni altro requisito sottoscritto dall'organizzazione.

Principi generali

L'azione dell'organizzazione si fonda su alcuni principi che precedono e orientano gli impegni specifici assunti per ciascun ambito del sistema di gestione:

- legalità: rispetto sostanziale, e non meramente formale, delle norme applicabili in ogni Paese in cui l'organizzazione opera;
- prevenzione: priorità delle misure che eliminano il pericolo o la causa del rischio rispetto a quelle che ne mitigano gli effetti;
- trasparenza e tracciabilità: ogni decisione rilevante è documentata e ricostruibile a posteriori;
- competenza: nessuna attività critica è affidata a personale privo della formazione, dell'addestramento e delle abilitazioni necessarie;
- responsabilità della catena di fornitura: gli standard dell'organizzazione sono estesi a fornitori, subappaltatori e soci in affari;
- miglioramento continuo: gli esiti di monitoraggi, audit, non conformità e segnalazioni alimentano sistematicamente il riesame del sistema.

 EREDI DI SAEATINI RENZO SRL PERFEZIONI SINCE 1876	ISO 9001 – 14001 – 45001 37001 – 39001 Politica Integrata	ID 5.2 – 00 Rev. 01 del 03/08/2026 Pagina 3 di 9
---	---	--

Impegni per la Qualità

L'organizzazione si impegna a comprendere e tradurre in requisiti definiti le esigenze e le aspettative, espresse e implicite, dei clienti e delle altre parti interessate rilevanti, e ad accrescerne con continuità la soddisfazione. In particolare si impegna a:

- riesaminare sistematicamente offerte, contratti e ordini prima dell'accettazione, con doppio controllo delle valutazioni economiche ai fini della prevenzione degli errori di preventivazione;
- pianificare e tenere sotto controllo le commesse in termini di tempi, costi, controlli in corso d'opera, collaudi e prove di portata, assicurando opere conformi ai requisiti contrattuali e alla regola dell'arte;
- verificare gli elaborati progettuali forniti dal committente e richiedere le integrazioni necessarie prima dell'avvio dei lavori;
- selezionare, qualificare e monitorare fornitori e subappaltatori sulla base di criteri documentati di idoneità tecnico-professionale e di conformità ai requisiti di qualità, ambiente e sicurezza;
- garantire competenza, consapevolezza e formazione continua del personale a ogni livello e preservare il know-how tecnico dell'organizzazione;
- applicare il risk-based thinking alla gestione dei processi e monitorare le prestazioni mediante indicatori misurabili;
- gestire non conformità e reclami mediante analisi delle cause, azioni correttive e verifica della loro efficacia;
- soddisfare i requisiti applicabili e perseguire il miglioramento continuo del sistema di gestione per la qualità.

 EREDI DI SABATINI RENZO SRL PERFORAZIONI SINCE 1876	ISO 9001 – 14001 – 45001 37001 – 39001	ID 5.2 – 00 Rev. 01 del 03/08/2026
	Politica Integrata	Pagina 4 di 9

Impegni per l'Ambiente

L'organizzazione si impegna alla protezione dell'ambiente e alla prevenzione dell'inquinamento in tutte le proprie attività, in sede e nei cantieri. La tutela delle falde acquifere e della risorsa idrica costituisce l'aspetto ambientale più significativo dell'attività aziendale. In particolare l'organizzazione si impegna a:

- tutelare le acque sotterranee mediante la corretta esecuzione delle perforazioni e delle cementazioni e l'isolamento delle falde attraversate, ai fini della prevenzione della contaminazione incrociata;
- gestire in modo controllato i fanghi bentonitici e le acque di perforazione, privilegiandone il riutilizzo e assicurandone il corretto smaltimento;
- stoccare gasolio, oli e sostanze pericolose in condizioni di sicurezza e mantenere procedure di emergenza ambientale per il contenimento degli sversamenti, note al personale operativo e periodicamente verificate;
- ridurre la produzione di rifiuti, assicurarne la tracciabilità mediante gli strumenti previsti dalla normativa vigente (FIR/RENTRI) e privilegiare il recupero rispetto allo smaltimento, anche in forza dell'iscrizione all'Albo Nazionale Gestori Ambientali;
- contenere le emissioni di polveri e le emissioni acustiche verso l'esterno, nel rispetto della zonizzazione acustica comunale e degli orari autorizzati, con attenzione ai ricettori sensibili prossimi ai cantieri;
- utilizzare in modo razionale ed efficiente risorse naturali, materiali ed energia, adottando la prospettiva del ciclo di vita nelle scelte di approvvigionamento e nel rinnovo di mezzi e attrezzature;
- contribuire alla mitigazione del cambiamento climatico e all'adattamento ad esso, sia attraverso le perforazioni per geotermia e biogas, sia mediante la pianificazione delle lavorazioni in condizioni meteorologiche severe;
- tutelare il suolo, la vegetazione e gli ecosistemi delle aree di cantiere, ripristinando lo stato dei luoghi al termine dei lavori;
- soddisfare gli obblighi di conformità ambientale e migliorare con continuità il sistema di gestione ambientale, al fine di accrescere le prestazioni ambientali.

Impegni per la Salute e Sicurezza sul Lavoro

L'organizzazione si impegna a fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di infortuni, incidenti e malattie professionali, in modo appropriato alla natura specifica dei rischi delle proprie lavorazioni e con l'obiettivo permanente di zero infortuni. In particolare si impegna a:

- eliminare i pericoli e ridurre i rischi secondo la gerarchia dei controlli: eliminazione, sostituzione, misure tecniche e organizzative, formazione e, in via residuale, dispositivi di protezione individuale;
- presidiare i rischi caratteristici dell'attività: impiego delle perforatrici e organi in movimento, sollevamento e movimentazione di aste e rivestimenti, lavori in prossimità di linee elettriche e sottoservizi, scavi e teste pozzo, ambienti confinati, rumore e vibrazioni, agenti chimici e polveri, microclima severo e lavorazioni in presenza di traffico;
- garantire la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza nello sviluppo, nella pianificazione, nell'attuazione e nel miglioramento del sistema di gestione, rimuovendo gli ostacoli alla partecipazione;
- assicurare informazione, formazione, addestramento e sorveglianza sanitaria, fornire dispositivi di protezione individuale idonei e verificarne il corretto utilizzo;
- mantenere la preparazione e la capacità di risposta alle emergenze in sede e in cantiere, mediante procedure, presidi, addetti formati e prove periodiche;
- promuovere la segnalazione di near miss e situazioni pericolose quale strumento di prevenzione, escludendo ogni forma di ritorsione nei confronti dei segnalanti;
- indagare infortuni, incidenti e near miss con la partecipazione dei lavoratori, risalendo alle cause radice e verificando l'efficacia delle azioni intraprese;
- estendere i medesimi standard di sicurezza a subappaltatori e fornitori operanti nei cantieri aziendali, mediante verifica dell'idoneità tecnico-professionale, coordinamento e audit di cantiere;
- rispettare il D.Lgs. 81/2008 e gli altri requisiti legali e sottoscritti in materia di salute e sicurezza e migliorare con continuità il sistema di gestione e le relative prestazioni.

Impegni per la Prevenzione della Corruzione

L'organizzazione è pienamente consapevole che la corruzione costituisce un ostacolo allo sviluppo economico e sociale e una grave distorsione delle regole di correttezza e di competitività dei mercati. Per questa ragione ha adottato un sistema di gestione per la prevenzione della corruzione proporzionato al proprio livello di rischio, e si impegna a:

- vietare in modo assoluto la corruzione in ogni sua forma, attiva e passiva, diretta e indiretta, nei confronti di soggetti pubblici e privati, nonché ogni tentativo di corruzione, anche se posto in essere nell'interesse dell'organizzazione;
- rispettare rigorosamente la legislazione anticorruzione vigente in Italia e in ogni Paese in cui l'organizzazione si trovi a operare, in particolare la L. 190/2012, il D.Lgs. 231/2001 e le disposizioni penali in materia;
- estendere tali obblighi ai dipendenti, ai collaboratori a qualsiasi titolo, ai soci in affari e a tutti i soggetti che operano per conto o sotto il controllo dell'organizzazione;
- mantenere aggiornate l'analisi del contesto e la valutazione del rischio di corruzione, individuando le aree esposte, rapporti con la pubblica amministrazione, gare e acquisizione commesse, approvigionamenti e subappalti, amministrazione e pagamenti, e attuando i controlli idonei a ridurre il rischio a un livello accettabile;
- applicare la due diligence su soci in affari, personale in posizioni esposte, operazioni e progetti, con profondità proporzionata al rischio e con riesame periodico degli esiti;
- regolare omaggi, ospitalità, donazioni e benefici analoghi mediante soglie definite, autorizzazione preventiva e registrazione, vietando quelli che possano influenzare impropriamente una decisione;
- presidiare i conflitti di interesse mediante dichiarazione, registrazione e astensione dalle decisioni interessate;
- mantenere controlli finanziari e non finanziari adeguati: tracciabilità dei pagamenti, divieto di pagamenti in contanti oltre i limiti di legge, doppio controllo e, in assenza di separazione dei compiti, controlli compensativi;
- sensibilizzare i soci in affari affinché adottino, nelle attività di rispettiva competenza, politiche e misure di prevenzione della corruzione coerenti con la presente Politica, e acquisirne l'impegno formale;
- formare e sensibilizzare con continuità il personale sui temi della prevenzione della corruzione, con particolare attenzione alle funzioni esposte e al personale di nuovo inserimento;
- garantire canali per sollevare preoccupazioni e segnalare sospetti in buona fede o sulla base di una convinzione ragionevole, assicurando la riservatezza del segnalante e, ove richiesto, l'anonimato, nel rispetto del D.Lgs. 24/2023;
- vietare ogni forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione nei confronti di chi effettui una segnalazione, e di chi rifiuti di partecipare ad atti di corruzione anche a costo di perdere opportunità di affari;
- indagare i casi sospetti con imparzialità, affidando l'indagine a persone indipendenti rispetto alla funzione o al ruolo interessati;
- assicurare alla Funzione per la prevenzione della corruzione competenza, status, autorità e indipendenza adeguati, risorse sufficienti e accesso diretto e tempestivo

alla Direzione e all'organo di governo; l'esercizio in buona fede dell'incarico non può comportare alcuna conseguenza pregiudizievole per chi lo ricopre;

- soddisfare i requisiti del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione e perseguirne il miglioramento continuo.

Impegni per la Sicurezza del Traffico Stradale

L'organizzazione assume come obiettivo di lungo termine l'eliminazione di morti e lesioni gravi derivanti da incidenti stradali correlati alle proprie attività: spostamenti verso e tra i cantieri, conduzione di mezzi pesanti e lavorazioni in presenza di traffico su strade, autostrade e ambiti ferroviari. In particolare si impegna a:

- individuare, monitorare e riesaminare i fattori di prestazione della sicurezza stradale, distinguendo l'esposizione al rischio, i risultati finali e i risultati intermedi, e a fissare obiettivi e traguardi misurabili;
- pianificare i trasferimenti e valutare gli itinerari con criteri documentati, tenendo conto di tempi realistici, condizioni della viabilità e affaticamento dei conducenti;
- assicurare l'idoneità dei veicoli e delle attrezzature mediante manutenzione programmata, revisioni periodiche e progressivo rinnovo dei mezzi più datati;
- verificare l'idoneità alla guida dei conducenti, titoli abilitativi in corso di validità e sorveglianza sanitaria, e vietare in modo assoluto la guida sotto l'effetto di alcol o di sostanze psicoattive;
- esigere l'uso delle cinture di sicurezza e dell'abbigliamento ad alta visibilità e il rispetto dei limiti di velocità e delle distanze di sicurezza;
- allestire i cantieri stradali secondo gli schemi segnaletici previsti dal D.L. 04/03/2013, concordati con il committente e con il gestore dell'infrastruttura, e assicurare la competenza degli addetti alla gestione del traffico veicolare;
- registrare e analizzare incidenti stradali e near miss, risalendo alle cause e attuando le conseguenti azioni di miglioramento;
- mantenere la capacità di risposta post-incidente mediante presidi di primo soccorso a bordo dei mezzi, addetti formati e procedure note al personale;
- collaborare con committenti, appaltatori, gestori delle infrastrutture e autorità, assumendo le decisioni sulla base delle migliori informazioni disponibili;
- rispettare il Codice della Strada e gli altri requisiti applicabili e migliorare con continuità il sistema di gestione della sicurezza del traffico stradale e le relative prestazioni.

Destinatari e conseguenze delle violazioni

La presente Politica si applica all'organo di governo, alla Direzione, a tutto il personale dipendente, ai collaboratori a qualsiasi titolo, ai soci in affari, ai fornitori e ai subappaltatori che operano per conto o sotto il controllo dell'organizzazione. I Destinatari sono tenuti a conoscerla e ad applicarla e sono incoraggiati a segnalare ogni violazione di cui abbiano avuto conoscenza, anche indiretta, nel corso della propria attività.

Il dipendente o il collaboratore che non agisca conformemente alla presente Politica è soggetto a sanzione disciplinare commisurata alla gravità della violazione, nel rispetto della legge e del contratto collettivo applicabile, secondo quanto previsto dal sistema disciplinare adottato dall'organizzazione. Ai soci in affari, ai fornitori e ai subappaltatori che non agiscano conformemente alla presente Politica si applicano i rimedi contrattuali previsti, fino alla risoluzione del contratto. Ai segnalanti è garantita tutela da ogni forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione, fatti salvi gli obblighi di legge.

Governo del sistema e impegni trasversali

La Direzione assicura la disponibilità delle risorse umane, tecniche ed economiche necessarie all'attuazione della presente Politica e l'integrazione dei requisiti del Sistema di Gestione Integrato nei processi aziendali. Definisce obiettivi misurabili e coerenti con essa, ne monitora il conseguimento mediante indicatori e li riesamina almeno annualmente in sede di riesame della direzione. Attribuisce ruoli, responsabilità e autorità in modo chiaro e documentato, assicurando che ciascuno risponda dell'applicazione del sistema di gestione nell'ambito del proprio ruolo. Assicura una comunicazione trasparente con lavoratori, clienti, fornitori, autorità e comunità locali e persegue il miglioramento continuo dell'idoneità, dell'adeguatezza e dell'efficacia del Sistema di Gestione Integrato nel suo complesso.

Attuazione, diffusione e riesame

La presente Politica è firmata dalla Direzione ed è mantenuta come informazione documentata. È diffusa a tutto il personale mediante la formazione sul Sistema di Gestione Integrato, comunicata ai soci in affari, ai fornitori e ai subappaltatori, pubblicata sul sito internet aziendale e resa disponibile a tutte le parti interessate che ne facciano richiesta. Essa è riesaminata almeno annualmente, in sede di riesame della direzione, e comunque a fronte di cambiamenti significativi del contesto, dei rischi o degli obblighi di conformità, al fine di assicurarne la continua idoneità.

Data 03/08/2026

La Direzione

EREDI di Sabatini Renzo s.r.l.
Via Impruneta, 62
50056 MONTELUPO F.NO (FI)
Partita I.V.A. 04927790487

	SA8000:2026	ID M4 - 01
	Politica SA8000	Rev. 00 del 04/05/2026 Pagina 1 di 1

POLITICA SA8000

La Eredi di Sabatini Renzo S.r.l., impresa attiva nella trivellazione di pozzi artesiani, nella realizzazione di pali trivellati e in lavori di geotermia e perforazione presso cantieri pubblici e privati, considera la responsabilità sociale un valore fondante della propria attività e si impegna a operare nel rispetto dei diritti umani e dei lavoratori, in conformità alla norma internazionale SA8000:2026, alla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, alle Convenzioni e Raccomandazioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) e alla Convenzione delle Nazioni Unite sui Diritti del Bambino.

La Direzione si impegna a rispettare la legislazione nazionale applicabile e il CCNL Edilizia - Industria sottoscritto e, laddove questi e la norma SA8000 trattino la stessa materia, ad applicare la disposizione più favorevole al personale.

I nostri impegni

In coerenza con i principi della norma SA8000:2026, la Direzione si impegna a:

- Non utilizzare né sostenere il lavoro infantile, tutelando i bambini e i giovani lavoratori;
- Non ricorrere né sostenere il lavoro forzato, obbligato o in condizioni di servitù, e contrastare ogni forma di tratta di esseri umani;
- Garantire un ambiente di lavoro sano e sicuro, in particolare nelle attività di cantiere e di perforazione, prevenendo infortuni e danni alla salute e promuovendo il miglioramento continuo delle condizioni di lavoro;
- Rispettare la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva, senza alcuna forma di ritorsione;
- Non attuare alcuna forma di discriminazione e garantire pari opportunità a prescindere da origine etnica, nazionale o sociale, nascita, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o qualsiasi altra condizione;
- Assicurare un trattamento dignitoso del personale, senza punizioni corporali, coercizione fisica o mentale, abusi verbali o molestie di alcun tipo;
- Rispettare orari di lavoro conformi alla legge e al CCNL, con straordinari contenuti nei limiti contrattuali e adeguatamente retribuiti;
- Corrispondere salari e benefici dignitosi, puntuali e conformi, perseguendo nel tempo il riconoscimento di un salario che soddisfi i bisogni fondamentali del personale;
- Rispettare il diritto alla riservatezza del personale nel trattamento dei dati personali;
- Richiedere ai propri fornitori, subfornitori e partner commerciali il rispetto dei medesimi principi e della legislazione applicabile, qualificandoli e monitorandoli secondo le modalità definite dal proprio sistema di gestione;
- Operare in modo etico e con integrità, a identificare e affrontare i rischi per i lavoratori dando priorità alla prevenzione degli impatti negativi, anche di lungo periodo, e a tenere conto di tali rischi nella pianificazione delle attività aziendali.

Coinvolgimento e ascolto

La Direzione promuove il coinvolgimento attivo del personale e dei suoi rappresentanti attraverso il Social Performance Team, incoraggiando l'espressione dei diversi punti di vista, il lavoro di gruppo e la partecipazione alla risoluzione dei problemi. L'organizzazione mette a disposizione del personale e delle parti interessate canali di comunicazione e meccanismi di reclamo riservati e accessibili, anche ai lavoratori stranieri, garantendo l'assenza di ritorsioni verso chi segnala. Reclami e segnalazioni possono inoltre essere inoltrati direttamente all'ente di certificazione SI CERT (S.S. 18 n. 119-121, Località Ponte Barizzo, 84047 Capaccio Paestum (SA) - sicert_sa8000@pec.it) e all'ente di accreditamento SAAS (Social Accountability Accreditation Services, divisione di SAI - 9 East 37th Street, 10th Floor, New York, NY 10016, USA - saas@saasaccreditation.org), senza timore di ritorsioni.

Miglioramento continuo

La Direzione si impegna ad attuare e mantenere un sistema di gestione conforme alla SA8000:2026, a definire obiettivi di miglioramento misurabili, a formare il personale, a monitorare le proprie prestazioni e quelle della catena di fornitura e a riesaminare periodicamente il sistema per garantirne l'efficacia e il miglioramento continuo.

Montelupo Fiorentino, 04/05/2026

La Direzione: **EREDI di Sabatini Renzo s.r.l.**
Via Impruneta, 62
50056 MONTELUPO F.NO (FI)
Partita I.V.A. 04927790437