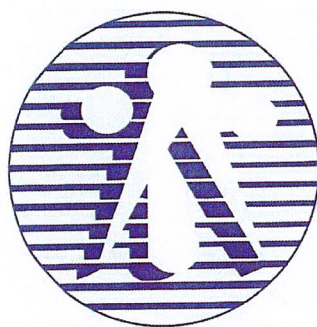


POLITICA INTEGRATA QUALITÀ, AMBIENTE E SICUREZZA

ID 5.2 - 00 - Rev. 00



**EREDI DI
SABATINI RENZO SRL
PERFORAZIONI
SINCE 1876**

 EREDI DI SABATINI RENZO SRL SINCE 1976	UNI EN ISO 9001:2015 UNI EN ISO 14001:2015 UNI EN ISO 45001:2023	ID 5.2 – 00 Rev. 00 del 07/07/2026
	Politica Integrata	Pagina 2 di 5

Premessa e campo di applicazione

EREDI DI SABATINI RENZO SRL opera da oltre quarant'anni nel settore delle perforazioni: realizzazione di pozzi artesiani, pali e micropali, fornitura e installazione di elettropompe sommerse, manutenzione di pozzi, perforazioni per geotermia e biogas.

In considerazione della natura delle proprie attività, che si svolgono a diretto contatto con il sottosuolo e con le falde acquifere, la Direzione ha adottato un Sistema di Gestione Integrato conforme alle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 e UNI EN ISO 45001:2023, nella convinzione che qualità del servizio, tutela dell'ambiente e salute e sicurezza dei lavoratori costituiscano componenti inscindibili della medesima responsabilità d'impresa.

La presente Politica è appropriata alle finalità, alla dimensione e al contesto dell'organizzazione, tiene conto della natura e dell'entità dei rischi per la salute e sicurezza, degli aspetti e impatti ambientali propri dell'attività di perforazione e delle esigenze e aspettative delle parti interessate rilevanti. Essa sostiene gli indirizzi strategici della Direzione, costituisce il quadro di riferimento per stabilire e riesaminare gli obiettivi del Sistema di Gestione Integrato e impegna l'organizzazione al soddisfacimento di tutti gli obblighi di conformità applicabili: requisiti legislativi e regolamentari, requisiti contrattuali dei clienti, prescrizioni delle autorità competenti e ogni altro requisito sottoscritto dall'organizzazione.

Impegni per la Qualità

L'organizzazione si impegna a comprendere e tradurre in requisiti definiti le esigenze e le aspettative, espresse e implicite, dei clienti e delle altre parti interessate rilevanti, e ad accrescerne con continuità la soddisfazione. A tale scopo, offerte, contratti e ordini sono sistematicamente riesaminati prima dell'accettazione, con doppio controllo sulle valutazioni economiche ai fini della prevenzione degli errori di preventivazione; le commesse sono pianificate e tenute sotto controllo in termini di tempi, costi, controlli in corso d'opera, collaudi e prove di portata, in modo da assicurare la consegna di opere conformi ai requisiti contrattuali e alla regola dell'arte, nei termini pattuiti.

L'organizzazione assicura inoltre la selezione, la qualifica e il monitoraggio di fornitori e subappaltatori sulla base di criteri documentati di idoneità tecnico-professionale e di conformità ai requisiti di qualità, ambiente e sicurezza. Garantisce la competenza, la consapevolezza e la formazione continua del personale a ogni livello, applica il risk-based thinking alla gestione dei processi, monitora le prestazioni mediante indicatori (KPI), gestisce non conformità e reclami mediante analisi delle cause e azioni correttive di cui è verificata l'efficacia, perseguendo il miglioramento continuo del sistema di gestione per la qualità.

	UNI EN ISO 9001:2015 UNI EN ISO 14001:2015 UNI EN ISO 45001:2023	ID 5.2 – 00 Rev. 00 del 07/07/2026
	Politica Integrata	Pagina 3 di 5

Impegni per l'Ambiente

L'organizzazione si impegna alla protezione dell'ambiente e alla prevenzione dell'inquinamento in tutte le proprie attività, in sede, nei cantieri e presso l'impianto di frantumazione e recupero inerti. La tutela delle falde acquifere e della risorsa idrica costituisce l'aspetto ambientale più significativo dell'attività aziendale ed è perseguita mediante la corretta esecuzione delle perforazioni e delle cementazioni, l'isolamento delle falde attraversate ai fini della prevenzione della contaminazione incrociata, la gestione controllata dei fanghi bentonitici e delle acque di perforazione, lo stoccaggio conforme di gasolio, oli e sostanze pericolose e il mantenimento di procedure di emergenza ambientale per il contenimento degli sversamenti, note al personale operativo e periodicamente verificate.

L'organizzazione si impegna altresì alla riduzione della produzione di rifiuti, alla loro tracciabilità mediante gli strumenti previsti dalla normativa vigente (FIR/RENTRI) e alla priorità del recupero rispetto allo smaltimento, anche in forza della propria iscrizione all'Albo Nazionale Gestori Ambientali. Inoltre, l'azienda tiene conto delle emissioni acustiche verso l'esterno e degli impatti sulle aree limitrofe ai cantieri, nel rispetto delle prescrizioni e degli orari autorizzati. L'azienda provvede all'uso razionale ed efficiente di risorse naturali, materiali ed energia, adottando una prospettiva di ciclo di vita nelle scelte di approvvigionamento e nel rinnovo di mezzi e attrezzature. Le attività di perforazione per geotermia e biogas costituiscono inoltre un contributo concreto dell'organizzazione alla mitigazione dei cambiamenti climatici e alla transizione energetica. Il rispetto degli obblighi di conformità ambientale e il miglioramento continuo del sistema di gestione ambientale, finalizzato all'incremento delle prestazioni ambientali, completano il quadro degli impegni assunti.

 EREDI ASSOCIATI ASSOCIAZIONE ITALIANA SICUREZZA	UNI EN ISO 9001:2015 UNI EN ISO 14001:2015 UNI EN ISO 45001:2023	ID 5.2 – 00 Rev. 00 del 07/07/2026
	Politica Integrata	Pagina 4 di 5

Impegni per la Salute e Sicurezza sul Lavoro

L'organizzazione si impegna a fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di infortuni, incidenti e malattie professionali, in modo appropriato alla natura specifica dei rischi delle proprie lavorazioni e con l'obiettivo permanente di zero infortuni. L'organizzazione si impegna a eliminare i pericoli e a ridurre i rischi per la salute e sicurezza secondo la gerarchia dei controlli prevista dalla norma: eliminazione, sostituzione, misure di prevenzione e protezione di natura tecnica e organizzativa, formazione e, in via residuale, dispositivi di protezione individuale. Particolare presidio è assicurato ai rischi caratteristici dell'attività: impiego delle perforatrici, movimentazione e sollevamento di aste, rivestimenti e carichi, lavori in prossimità di linee elettriche e sottoservizi, esposizione a rumore e vibrazioni, rischio chimico e conduzione dei mezzi aziendali.

L'organizzazione garantisce la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza nello sviluppo, nella pianificazione, nell'attuazione e nel miglioramento del sistema di gestione della SSL. Assicura informazione, formazione, addestramento e sorveglianza sanitaria, la fornitura e il corretto utilizzo dei DPI e la preparazione alla gestione delle emergenze in sede e in cantiere. Promuove la segnalazione di near miss e situazioni pericolose quale strumento di prevenzione, escludendo ogni forma di ritorsione nei confronti dei segnalanti. I medesimi standard di sicurezza sono estesi a subappaltatori e fornitori operanti nei cantieri aziendali, mediante verifica di idoneità tecnico-professionale, coordinamento e audit di cantiere. Il rispetto del D.Lgs. 81/08 e degli altri requisiti legali e sottoscritti in materia di SSL e il miglioramento continuo del sistema di gestione della SSL e delle relative prestazioni costituiscono impegni vincolanti della Direzione.

 EREDI DI SABATINI RENZO S.R.L. SISTEMI INTEGRATI	UNI EN ISO 9001:2015 UNI EN ISO 14001:2015 UNI EN ISO 45001:2023	ID 5.2 – 00 Rev. 00 del 07/07/2026
	Politica Integrata	Pagina 5 di 5

Governo del sistema e impegni trasversali

La Direzione assicura la disponibilità delle risorse umane, tecniche ed economiche necessarie all'attuazione della presente Politica. Definisce obiettivi misurabili e coerenti con essa, ne monitora il conseguimento mediante indicatori e li riesamina almeno annualmente in sede di riesame della direzione. Assicura una comunicazione trasparente con lavoratori, clienti, fornitori, autorità e comunità locali e persegue il miglioramento continuo dell'idoneità, dell'adeguatezza e dell'efficacia del Sistema di Gestione Integrato nel suo complesso.

Attuazione, diffusione e riesame

La presente Politica è firmata dalla Direzione, diffusa a tutto il personale mediante la formazione sul Sistema di Gestione Integrato, pubblicata sul sito internet aziendale e resa disponibile a tutte le parti interessate. Essa è riesaminata almeno annualmente, in sede di riesame della direzione, al fine di assicurarne la continua idoneità rispetto al contesto, ai rischi e alle opportunità dell'organizzazione.

Data 07/07/2026

La Direzione _____

EREDI di Sabatini Renzo s.r.l.
Via Impruneta, 62
50056 MONTELUPO F.NO (FI)
Partita I.V.A. 04927790487

	SA8000:2026	ID M4 - 01
	Politica SA8000	Rev. 00 del 04/05/2026 Pagina 1 di 1

POLITICA SA8000

La Eredi di Sabatini Renzo S.r.l., impresa attiva nella trivellazione di pozzi artesiani, nella realizzazione di pali trivellati e in lavori di geotermia e perforazione presso cantieri pubblici e privati, considera la responsabilità sociale un valore fondante della propria attività e si impegna a operare nel rispetto dei diritti umani e dei lavoratori, in conformità alla norma internazionale SA8000:2026, alla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, alle Convenzioni e Raccomandazioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) e alla Convenzione delle Nazioni Unite sui Diritti del Bambino.

La Direzione si impegna a rispettare la legislazione nazionale applicabile e il CCNL Edilizia - Industria sottoscritto e, laddove questi e la norma SA8000 trattino la stessa materia, ad applicare la disposizione più favorevole al personale.

I nostri impegni

In coerenza con i principi della norma SA8000:2026, la Direzione si impegna a:

- Non utilizzare né sostenere il lavoro infantile, tutelando i bambini e i giovani lavoratori;
- Non ricorrere né sostenere il lavoro forzato, obbligato o in condizioni di servitù, e contrastare ogni forma di tratta di esseri umani;
- Garantire un ambiente di lavoro sano e sicuro, in particolare nelle attività di cantiere e di perforazione, prevenendo infortuni e danni alla salute e promuovendo il miglioramento continuo delle condizioni di lavoro;
- Rispettare la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva, senza alcuna forma di ritorsione;
- Non attuare alcuna forma di discriminazione e garantire pari opportunità a prescindere da origine etnica, nazionale o sociale, nascita, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o qualsiasi altra condizione;
- Assicurare un trattamento dignitoso del personale, senza punizioni corporali, coercizione fisica o mentale, abusi verbali o molestie di alcun tipo;
- Rispettare orari di lavoro conformi alla legge e al CCNL, con straordinari contenuti nei limiti contrattuali e adeguatamente retribuiti;
- Corrispondere salari e benefici dignitosi, puntuali e conformi, perseguendo nel tempo il riconoscimento di un salario che soddisfi i bisogni fondamentali del personale;
- Rispettare il diritto alla riservatezza del personale nel trattamento dei dati personali;
- Richiedere ai propri fornitori, subfornitori e partner commerciali il rispetto dei medesimi principi e della legislazione applicabile, qualificandoli e monitorandoli secondo le modalità definite dal proprio sistema di gestione;
- Operare in modo etico e con integrità, a identificare e affrontare i rischi per i lavoratori dando priorità alla prevenzione degli impatti negativi, anche di lungo periodo, e a tenere conto di tali rischi nella pianificazione delle attività aziendali.

Coinvolgimento e ascolto

La Direzione promuove il coinvolgimento attivo del personale e dei suoi rappresentanti attraverso il Social Performance Team, incoraggiando l'espressione dei diversi punti di vista, il lavoro di gruppo e la partecipazione alla risoluzione dei problemi. L'organizzazione mette a disposizione del personale e delle parti interessate canali di comunicazione e meccanismi di reclamo riservati e accessibili, anche ai lavoratori stranieri, garantendo l'assenza di ritorsioni verso chi segnala. Reclami e segnalazioni possono inoltre essere inoltrati direttamente all'ente di certificazione SI CERT (S.S. 18 n. 119-121, Località Ponte Barizzo, 84047 Capaccio Paestum (SA) - sicert_sa8000@pec.it) e all'ente di accreditamento SAAS (Social Accountability Accreditation Services, divisione di SAI - 9 East 37th Street, 10th Floor, New York, NY 10016, USA - saas@saasaccreditation.org), senza timore di ritorsioni.

Miglioramento continuo

La Direzione si impegna ad attuare e mantenere un sistema di gestione conforme alla SA8000:2026, a definire obiettivi di miglioramento misurabili, a formare il personale, a monitorare le proprie prestazioni e quelle della catena di fornitura e a riesaminare periodicamente il sistema per garantirne l'efficacia e il miglioramento continuo.

Montelupo Fiorentino, 04/05/2026

La Direzione: **EREDI di Sabatini Renzo s.r.l.**
Via Impruneta, 62
50056 MONTELUPO F.NO (FI)
Partita I.V.A. 04927790437